

# Sárbogárdi Zengő Óvoda

## Éves Munkaterv

2021/22-es nevelési év



Készítette: Huszárné Kovács Márta  
intézményvezető

*„Aki lélekben olyan magasra tud emelkedni,*

*hogyan*

*embertársai hibáit a szeretet szemüvegén nézi és ítéli meg, az boldogabb mindenkinél, mert virágot*

*talál ott is, ahol mások csak gyomot találnak.”*

*Eötvös József*

**A 2021/22. nevelési év helyi rendjét meghatározó rendeletek, törvények, jogszabályok:**

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 326/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
  - a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
  - 7/2019 (VI.25.) PM rendelet a 2021. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről
  - 23/2021. (VI.1.) ITM rendelet a 2022. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről
  - az Óvodai nevelés országos alapprogramjának kiadásáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet
  - A Kormány 137/2018. (VII. 25.) Korm. rendelete az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet módosításáról
  - 20/2012. (VIII.31) EMMI rendelet
  - 15/2013.(II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
  - 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
  - INTÉZKEDÉSI TERV A 2021/2022. TANÉVBEN A KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNYEKBE A JÁRVÁNYÜGYI KÉSZENLÉT IDEJÉN ALKALMAZANDÓ ELJÁRÁSRENDRŐL-EMMI
- Intézményi dokumentumok

### **A nevelési évet meghatározó pályázatok intézményünkben:**

#### **Szakmai pályázatok**

Zöld óvoda pályázat, Madárbarát óvoda cím, Biztonságos Óvoda (székhely, tagóvoda) cím való megfelelés

Kiváló Akkreditált Tehetségpontnak való megfelelés.

#### **Helyzetelemzés:**

A Sárbogárdi Zengő Óvodában a 2021/2022-es nevelési évben 19 csoportban valósul meg a gyermekek nevelése:

székhelyen: 9 csoportban

tagintézményben: 7 csoportban

töbörzsöki telephelyen: 2 csoportban

pusztaegresi telephelyen: 1 csoportban

#### **Személyi feltételek:**

39 fő óvodapedagógus lenne szükséges: (5 betöltetlen álláshely) 34 fő óvodapedagógus jelenleg

-1 fő függetlenített intézményvezető

-2 fő intézményvezető helyettes - ebből egyik fő tagóvodában látja el feladatait

Nevelést-oktatást segítő alkalmazottak:

-19 fő dajka

-6 fő pedagógiai asszisztens (1 álláshely pályázati kiírás alatt, 4 fő gyermek felügyeletet lát el 10.00-16.00-ig az üres álláshelyeken)

-3 fő konyhai alkalmazott

-2 fő óvodatitkár

- 2 fő karbantartó (Ebből 1 fő közös megegyezéssel jogviszonyt szüntet,- székhelyen- ezért az álláshelyre pályázati kiírás van folyamatban.)

A közalkalmazottak jelenlegi létszáma 70 fő, intézményi státusz 71. Ebből betöltött 65

álláshely.

- 5 fő gyermekgondozás céljából passzív jogviszonyban, (3 fő óvodapedagógus, 2 fő ped.assz.).

Takarítási feladatokat közfoglalkoztatottak végzik: 4 fő

Gyógypedagógiai feladatokat lát el megbízás alapján: 6 fő

8 állás hely üresedett (nyugdíjba vonulás 3 fő, és 5 fő lemondás, ebből 6 fő óvodapedagógus 1 fő pedagógiai asszisztens, 1 fő karbantartó utóbbi szeptember 30-tól) 1 fő nyugdíjas óvodapedagógus pályázott, 1 fő óvodapedagógus határozott időről határozatlan kinevezésre módosult, a pályázatok folyamatosan megjelentetjük.

### Munkarendek az intézményben:

- Beosztás	Munkaidő	Heti kötelező óraszám
- Intézményvezető:	40 óra	-
- Intézményvezető helyettes:	40 óra	22 óra+4 óra nev.-okt. le nem kötött
-		
- Intézményvezető helyettes: (tagóvodában)		24 óra + 4 óra nev.-okt. le nem kötött
- Óvodapedagógus:	40 óra	32 óra + 4 óra nev.-okt. le nem kötött
- Egyéb alkalmazottak:	40 óra	40 óra

### Tárgyi feltételek:

Az igényelt karbantartási munkák elvégzése szükség szerint külső szakemberek bevonásával történt, de az intézményi karbantartók is aktívan részt vettek benne, a tisztasági meszelés során, festés, asztalok csiszolása, lakkozása. Apróbb javítások (szekrények, ajtó kilincsek, fogasok) Az udvari játékok, felújítására, felmérésére külső szakember megbízását a fenntartó intézte a 4 feladatellátási hely vonatkozásában. Az udvari játékok közül néhányat- mindegyik óvodánk érintett- használaton kívülre kellett helyeznünk javításuk sajnos még nem valósult meg, de biztató, hogy a folyamat elkezdődött. A töbörzsöki óvodánkban minden játék balesetveszélyes volt. (műszaki osztály felmérte) A gyermekek az elkerített játékokat nem használhatták már 1 éve. Szeptember első hetében a játékok felújítása megtörtént, a műszaki átadásra várunk. A TÜV felmérést a játékok felújítása után el kell végeztetni intézményi szinten.

A székhelyen: a Margaréta csoportban történt vízvezeték csere, és zuhanytárca csere, mert használhatatlanná vált, a rozsdásodás következtében, és szivárgott a víz. A felnőtt mosdók ülepítője a székhelyen továbbra is problémát jelent, gyakran feltöltődik dugulást okozva ezzel a rendszerben. Célszerű lenne hosszútávra, ha a csatornarendszert átépítenék. Az ereszcatorna javítása, az ablakok festése, földem szigetelés még szükséges az épület biztonságossá tételéhez,

és az energiatakarékos gazdálkodáshoz. A napkollektorok javítása vált szükségessé (folyamatban) Távolsági cél a székhely fal- és földem szigetelése. A kazán cseréje folyamatban legalábbis az adminisztrációs része.

A tagóvodában folyamatosan figyelemmel kell kísérni az épület süllyedését. A szükséges karbantartási munkák megtörténtek.( tisztasági meszelés, Tappancs, Cica csoport festése)

A töbörzsöki óvoda, és a pusztaegresi óvoda tetőjavítása szükséges. A töbörzsöki óvodában a tető cseréje indokolt, sajnos azonban a benyújtott pályázati eredményről még nincs információ. Azonban folyamatosan keresni kell a lehetőségeket, mert a tető veszélyessé vált időnként (közben kisebb rongálódások igényeltek azonnal beavatkozást.) A tornaszoba padlójának cseréje továbbra is feladat lesz. A bojler a konyhában cserélve lett.

A töbörzsöki, és pusztaegresi telephelyek akadálymentesítése nem megoldott, ezért szükséges a kialakítása.

A pusztaegresi óvodában karbantartónk látta el a kisebb javításokat, és végezte el a tisztasági meszelést a kijelölt helységeken.

Az eszközkészlet a nevelési-oktatási intézmények kötelező eszközjegyzékének megfelel. A gyermekek sokoldalú fejlesztését szolgáló fejlesztő játékok, kültéri és beltéri eszközök rendelkezésre állnak, és állag megóvásuk a cél.

Az intézményben az oktató-nevelő munkához a tárgyi feltételek biztosítottak.

Alapvetően mindegyik feladatellátási helyünkön szép, és gondozott udvari, és belsőterek veszik körül a gyermekeket. A környezetük megóvására, tisztántartására, és esztétikussá tételére, az óvoda minden alkalmazottjának igénye van, és feladatának tekinti, óvodásainkat is erre neveljük.

Informatikai eszközök: az asztali gépek folyamatos cseréjét elkezdtük az előző nevelési évben. Az idei költségvetésbe nem fért bele a bővítés. A porszívók, fűnyírók állag megóvására nagyobb hangsúlyt fektettünk, ennek eredménye lett, ritkábban kellett javíttatnunk az eszközöket. Továbbra is ehhez kell tartanunk magunkat.

A kézfertőtlenítő érintés nélküli automatákat a főbejáratokhoz felszereltük mindegyik óvodánkban. A székhelyen speciális lábtörlőt is elhelyeztünk a nagylétszám miatt. Ezek működőképességét folyamatosan ellenőrizzük, feltöltésük folyamatos. A szülők bejövetelkor előírás szerint kötelesek kézfertőtlenítést végezni, sajnos ennek következtében a fertőtlenítőszer gyorsan fogy. A vegyszerekre fordítható költségvetési keretet már átléptük. Persze az alapvető előírásokat ettől függetlenül be kell tartanunk, ami költséggel jár.

**Gyermek létszám:** (előjegyzettekkel együtt) az adatok 2021.07.27.-i állapot szerint

2021. szeptember 01-én indított csoportok a 2021/22 nevelési évben

### Sárbogárdi Zengő Óvoda – Székhely

#### 7000 Sárbogárd, Mikes köz 3.

Csoport neve	Indított tényleges létszám/férőhely	Indított számított létszám	Megjegyzés
Bóbita	25/25	27	1 fő SNI (3 fős)
Mazsola	26/25	26	létszámból 1 fő külföldön van + 1 fő SNI vizsgálata folyamatban
Margaréta	24/24	26	1 fő SNI (3 fős) létszámból + (Stircz ikrek kiiratkoznak?) + Czeiner Gergő kiiratkozik? helyére Arnóth Erik, létszám nem változik
Napraforgó	24/24	26	1 fő SNI (3 fős) + 1 fő BTM
Katica	24/25	25	1 fő SNI (25 de egy fő költözés)
Süni	25/25	28	2 fő SNI (egy 3 fős) + + 1 fő BTM
Micimackó	25/25	27	2 fő SNI + 2 fő BTM
Szivárvány	24/25	26	1 fő SNI + 1 fő BTM + 1 fő vizsgálatra küldve (25 de 1 fő elköltözik, emiatt a BTM-esek száma is csökken)
Tulipán	25/25	25	
Óvoda összesen:	223/223	236	létszámból 1 fő él külföldön

### Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája

#### 7003 Sárbogárd, Gesztenye sor 1.

Csoport neve	Indított tényleges létszám/férőhely	Indított számított létszám	Megjegyzés
Bóbita	22/25	22	
Napsugár	25/24	26	1 fő SNI + 1 fő vizsgálatra küldve
Nyuszi	22/24	22	(23 de egy fő elköltözik)
Cica	22/24	22	2 fő vizsgálatra küldve
Tappancs	20/25	20	4 fő BTM + 2 fő vizsgálatra küldve
Katica	21/21	23	1 fő SNI (3 fős) + 5 fő BTM + 1 fő vizsgálatra küldve
Hóvirág	20/20	21	1 fő SNI + 1 fő BTM
Óvoda összesen:	152/162	156	

**Sárbogárdi Zengő Óvoda Töbörzsöki Telephelye****7000 Sárbogárd, Szent István út 49.**

Csoport neve	Indított tényleges létszám/férőhely	Indított számított létszám	Megjegyzés
Pillangó	24/26	24	2 fő vizsgálatra küldve (Kriszti rákérdez az egyik szülőre hogy BTM-es tett e vagy továbbküldik)
Huncutka	26/26	27	1 fő SNI + 1 fő BTM
Óvoda összesen:	50/52	51	

**Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztaegresi Telephelye****7018 Sárbogárd, Hatvani u. 50.**

Csoport neve	Indított tényleges létszám/férőhely	Indított számított létszám	Megjegyzés
Kölyökvár	23/25	23	2 fő BTM + 1 fő SNI vizsgálatra továbbküldve
Óvoda összesen.:	23	23	3 fő költözik

Intézményi Összlétszám	Indított tényleges létszám/férőhely	Indított számított létszám	Megjegyzés
Sárbogárdi Zengő Óvoda	<b>448/462</b>	<b>466</b>	

A beíratott, előjegyzett gyermekek, - akikre nem vonatkozik az óvodakötelezettség-folyamatosan érkeznek az intézménybe. Átiratkozások is történtek költözés okán.

**Nyitva tartás rendje:** 20/ 2012.(VIII.31.) EMMI rendelet 12.§ alapján

Székhely: 6.30-16.30 óráig

Tagintézmény: 7.00-17.00 óráig

Töbörzsöki Telephely: 7.00-16.30 óráig

Pusztageresi Telephely: (Hatvani u.50.) 7.30-16.30 óráig

Az óvoda hétfőtől péntekig tartó ötnapos munkarenddel, egész éven át folyamatosan működik.

A gyermekek napirendjét a Pedagógiai Program tartalmazza.

Az üzemeltetés a fenntartó által meghatározott nyári részleges zárva tartás alatt az óvodákban szünetel. Ilyenkor történik a nyári nagytakarítás, az óvoda szükség szerinti karbantartása, felújítása. Az óvodai ellátást az ügyeletes óvodában biztosítjuk.

A szülők a nyári zárva tartás pontos időpontjáról, tárgyév február 15-ig kapnak tájékoztatást. Az egyéb iskolai szünetek alatt (a 2021/2022 évi tanév rendjéről szóló) EMMI rendelet) határozza meg az iskolák, és a rendelet hatálya alá tartozó intézmények számára, az óvoda nem tartozik a hatálya alá) az óvodai élet zavartalan működését biztosítva, de az étkezések miatt valamint az ésszerűség és takarékoság jegyében felmérjük a várható létszámot. Amennyiben a csoportok létszáma 10 fő alá csökken, a csoportok 25 főig összevonhatóak, melyről az óvodavezető dönt.

### **Rendezvények események időpontja:**

Az óvodák az intézmény Éves munkatervéhez igazodva, hagyományait megtartva munkaközösségi terveikben határozzák meg rendezvényeik időpontját.

Pedagógiai programunk alapján, az óvodák helyi hagyományaiknak megfelelően szervezik a jeles napokat és ünnepélyeket a járványügyi szempontokat figyelembe véve.

Alapelvek:

- Az ünneplés mellett nyerjen kiemelt hangsúlyt a ráhangolás és levezetés is, érvényesüljön a folyamatjelleg.



- Külsőségében és tartalmában a műsorok, rendezvények igényesek, jól szervezettek, a gyermekek számára érthetőek, élvezhetőek legyenek.
- Lehetőségekhez mérten hívjuk meg a családokat a kapcsolat mélyítése, illetve az értékrendünk megismerése okán is, családi hagyományok szélesítése céljából. (Azonban mindig mérlegeljük a koronavírus helyzet függvényében)

### Ünnepeink, (kiemelve) melyek hétköznapokra esnek:

2021.november 1. (hétfő)	Mindenszentek
2022. március 14 (hétfő)	Pihenőnap
2022. március 15. /kedd/	Nemzeti ünnep
(Minden óvodai csoport felkeresi az emlékhelyeket városunkban, ezen a napon)	
2022. április 15. péntek	Nagy Péntek
2022. április 18. / hétfő/	Húsvét hétfő
2022. június 06. /hétfő/	Pünkösöd
2022. június 4. / szombat helyette péntek v. hétfő/	A Nemzeti összefogás napja

(az ünnepet megelőző héten az óvodákban a megemlékezés napja alkalmából, az összetartozás élményének megtapasztalása a cél. Játék gyűjtés a külhoni magyar gyermekek részére mindegyik óvodában, vagy népviseletek, hímzések kiállítása)

### Jeles napok a nevelési évben:

- Takarítás világnapja – Szeptember 19. /vasárnap/
- Népmese napja – szeptember 30. /csütörtök /
- A zene világnapja – október 1. / péntek/
- Állatok világnapja – október 4. / hétfő/
- Komposztálás világnapja – október 10. / vasárnap/
- Kézmosás világnapja - október 15. / péntek/ és május 5. /csütörtök/
- Víz világnapja – március 22. / kedd /
- Fenntarthatósági témahét: április 19-22-ig -Föld világnapja – április 22. /péntek/
- Madarak és fák napja – május 10. /kedd/
- Környezetvédelmi világnap – június 5. /vasárnap /

## Néphagyományok:

- Szüreti felvonulás, táncház /szeptember 2. hete / ha a járványügyi helyzet engedi hagyományainknak megfelelően, ha nem, akkor csoport szinten, szülők nélkül
- Tökfesztivál – október 22. / péntek / ha a járványügyi helyzet engedi hagyományainknak megfelelően, ha nem akkor, csoport szinten délelőtti tevékenységben szülők nélkül
- Adventi időszak: november 26.- december 21-ig: ebben az időszakban mindegyik óvodában javaslom a „Mennyből az Angyal c. kiállítást óvodásaink alkotásaiból fotó galériás betekintéssel a közönség számára
- - gyertyagyújtás (közös aktuális koronavírus helyzettől függ
  - Mikulás dec. 6. /hétfő, óvodában péntek, v. hétfő lesz/
  - hangverseny (az idei évben csak a nagyoknak)
  - dec. 13-án Luca napja /hétfő /
  - karácsonyi műsorok dec. 13-17-ig
- Farsang időszaka: Vízkereszt január 06. – gyertyaszentelő február 2. /szerda/
- Tavaszi Kippkopp napok – március (tagóvodában)
- Húsvéti népszokások április 11 - április 13. közötti időszak tavaszi hangverseny (székhely)
- Anyák napi ünnepségek a csoportokban május első fele
- Családi nap – május 29 / vasárnap / (székhelyen és a töbörzsöki telephelyen)
- Gyermeknap- május 28. /szombat / (tagóvodában és a pusztægresi telephelyen)
- Búcsúzás nagycsoportosainktól- június utolsó hete (csoport szinten)
- A hétvégére eső jeles napokat az egyes óvodákban áthelyezik a munkatervük szerint tervezett napra.

Felelősök: a jeles napok szervezéséért az intézményközi zöld munkaközösség tagjai, a hagyományok, ünnepek megszervezéséért a feladatellátási helyeken kijelölt óvodapedagógusok, a családi napok megszervezéséért a gyermekvédelmi munkaközösség vezetője, és tagjai

**A nevelés nélküli munkanapok száma:** 5 nap felhasználható

Nevelési értekezletek: előre tervezett 5 nap

2021. december. 11.szombat nevelési értekezlet szakmai nap

2022. január 21. szombat- szakmai nap – nevelési értekezlet és tehetséggondozás

2022. június 13. hétfő - nevelési értekezlet (értékelő beszámolók)

2022. június 20. kedd szakmai nap Zöld program (kirándulás, műhelymunka)

2022. augusztus 24. szerda - alakuló értekezlet

A nevelés nélküli munkanapok konkrét idejéről a szülőket a jogszabályban előírt módon értesítjük.

Pályázatokkal, szakmai ellenőrzésekkel kapcsolatos időpontok, feladatok:

2021.09.01-2022.06.15. kijelölt pedagógusok önértékelése, minősítése

Felelős: intézményvezető, intézményközi önértékelési munkacsoport vezetője

**Az óvodai nevelés év rendje:** A nevelési év 2021.09. 01-től a következő év 2022. 08.31-ig tart.

Nevelési év	2021. szeptember 1-től – 2022. augusztus 31-ig
Szorgalmi időszak	2021. szeptember 1-től – 2022. május 31-ig
Nyári életrend	2022. június 1-től – 2022. augusztus 31-ig

A szorgalmi időszak, és a nyári életrend közötti eltérés az óvodai élet napirendjében, és a tevékenységek jellegében van, az óvodai nevelés folyamatos.

Nevelési év rendje:

<b>Tanítási szünetek a 2021/2022. tanévben (iskolában) 2021. (VI. 8.) EMMI rendelet a 2021/2022. tanév rendjéről</b>		
őszi szünet	10.25-től 10.29-ig	Az <b>őszi szünet</b> előtti utolsó tanítási nap <b>2021. október 22.</b> (péntek), a szünet utáni első tanítási nap <b>2021. november 2.</b> (kedd).
téli szünet	12.22-től 12.31-ig	A <b>téli szünet</b> előtti utolsó tanítási nap <b>2021. december 21.</b> (kedd), a szünet utáni első tanítási nap <b>2022. január 3.</b> (hétfő).
tavaszi szünet	04.14-től 04.19-ig	A <b>tavaszi szünet</b> előtti utolsó tanítási nap <b>2022. április 13.</b> (szerda), a szünet utáni első tanítási nap <b>2022. április 20.</b> (szerda).

A tanév rendjében megjelölt iskolai szünetek olyan mértékben érintik az óvodát (az óvodában ez az időszak nem szünet)- az évekre visszamenő hiányzási létszám adatok alapján-, hogy célszerű felmérni az étkezési igényeket ezekre a napokra előre. (Gazdasági, és szervezési szempontok miatt.)

Áthelyezett munkanapok:

2021. évi munkaszüneti napok körüli- a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó- munkarend a következő:

- december 11 szombat munkanap nap,
- december 24. péntek pihenőnap

2022. évi munkaszüneti napok körüli- a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó- munkarend a 2021/22-es nevelési évben:

- 2022. március 14., hétfő pihenőnap
- 2022. március 26., szombat munkanap

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk általános munkarendben foglalkoztatottakra, vagyis azokban az esetekben, amikor a munkáltató az általánostól eltérő munkarendet alkalmaz a munkanap áthelyezések nem relevánsak.

**Csak étkezési igényt mérünk fel az érintett napokra,- aláírási nyilatkozat a szülő részéről- és az alapján alakítjuk az összevont csoportokat.**

#### **Az értekezletek rendje:**

Munka értekezletek:

A működés, a nevelés feladatainak megoldásáról – havi rendszerességgel.

- minden hónap:- első hétfője vezetőségi értekezlet
- első kedde munkaközösségi értekezlet

Szükség szerint a munkaértekezlet sűrűsége módosulhat.

**Szülőket érintő értekezletek:**

1. Nevelési évnyitó szülői értekezlet – PP, SZMSZ, Házi rend ismertetése, a nevelési év feladatainak ismertetése, SZMK tagok választása – 2021. szeptemberének második hete, 06.-10-ig

Felelős: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok (az információkat elektronikusan is kiküldjük)

2. A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2021/2022-es nevelési év munkatervének véleményezése, elnök választás, és a Szülői Szervezet éves munkatervének összeállítása és elfogadása – 2021. szeptember 15. szerda

Felelős: intézményvezető, és helyettesek, és telephely felelősök

3. Tájékoztató szülői értekezlet a nagycsoportos gyermekek szüleinek (székhelyen összevontan)

– lehetőségek az óvodában felzárkóztatás, és tehetséggondozás céljából

– Mit jelent a tankötelezettség? Hatályos jogszabályok, eljárásrend.

2021. november. 10. szerda

Felelős: intézményvezető

4. Szülői értekezlet a gyermekek előre haladásáról, fejlődéséről:

2022. január 1. hete (01.03- 07-ig) Szakértői kérelmek január 18-ig! OH kérelmek január 18-ig!

Felelős: óvodapedagógusok

Szakértői kérelmek továbbítása: intézményvezető helyettesek feladata

5. Szülői értekezlet a leendő óvodások szüleinek:

2022. június 1. hete - székhely 05.31. (kedd)

- tagóvoda 06.01. (szerda)

- telephelyek 06.02. (csütörtök)

Felelős: intézményvezető és helyettesek, telephely felelősök

### Fogadóórák

Évente két alkalommal / 2021. november 04. csütörtök, 2022. március 03. csütörtök /, illetve szükség szerint. Járvány okán online.

Tankötelezett gyermekek szüleinek tájékoztatás a gyermekük fejlődéséről, előrehaladásáról: 2022. január második hete (01.10-14-ig)

Felelősök: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

Gyermekvédelmi felelős igény szerint tart fogadóórát, előre megbeszéltek szerint.

Felelős: megbízott gyermekvédelmi felelősök

Nyílt napok:

2021. december 10. péntek nagycsoportos gyermekek szüleinek igény szerint

2022. április 11-április 14-ig (húsvéti előkészületek)

A szülők számára szervezett programok:

- kirándulások, anyák napja, szülő akadémia stb.)

Felelősök: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

Statisztikák elkészítése:

október 1.-i

május 31-i

Felelős: óvodapedagógusok, intézményvezető helyettesek, intézményvezető

**Nevelési feladatok 2021/2022 – es nevelési évben:**

Nevelési célok és feladatok megvalósítása a Sárbogárdi Zengő Óvoda Pedagógiai Programja és a 2021/2022-es nevelési év munkaterve szerint történik.

Kiemelt feladatunknak tekintjük továbbra is, hogy intézményünkben mindenhol egységes színvonalú nevelés valósuljon meg, megtartva az eddigi hagyományokat, ugyanakkor a kialakított egységes szemléletmódot, értékrendet érvényre juttatva.

- Továbbra is kiemelt szerepet kap az óvodai és családi nevelés összhangjának erősítése (közös rendezvények, nyílt napok, fogadóórák, beszélgetések) A járványügyi helyzethez igazodva a személyes kapcsolattartás helyett online formában történnek a téma hetek, gyermekek értékelésének megvalósítása. Különös tekintettel, hangsúlyos szerepet kap a családi programok szervezése. A színvonalas programok kiválasztása során is figyelembe kell venni a Pedagógiai programunk érték rendjét, és a rendezvények az óvoda szemléletmódját kell, hogy tükrözzék. A programok szervezésénél természetesen figyelembe kell vennünk az aktuális COVID helyzetet, és az ezzel kapcsolatos kormányzati, fenntartói utasításokat.

- Óvoda-iskola közötti átmenet folyamatának irányítása, az átmenetet segítő munkacsoportok további működtetése, a gyermekek iskolai beilleszkedésének figyelemmel kísérése, tankötelezett gyermekek iskolai előkészítése az óvodai foglalkozások alkalmával fontos szerepet töltsön be. A székhelyre vonatkozólag az iskolával tudatosan össze kell hangolni a koordinátoroknak a programokat, hogy elérje célját az ilyen jellegű program lehetőség. Az online térben is keresni kell a lehetőségeket. A tagóvodában szakszerűen összehangolt programok valósulnak meg, a Töbörzsökön szintén.

- A tehetséggondozásban, felzárkóztatásban kiemelt szerepet kapó foglalkozások, óvodapedagógusaink által vezetett tevékenységek további színvonalas működésének biztosítása. A telephelyeken előző évben indított műhelyek folytatása (töbörzsöki- logikai műhely, pusztaegresi- néptánc) Fontos a szülők tájékoztatása a lehetőségekről szülői értekezleteken, fogadó órákon.

- A tehetséggondozó programunk, jó gyakorlataink tovább adása más óvodáknak a Fejér Megyei Tehetségsegítő Tanács tagjai részére, illetve érdeklődőknek. Kölcsönös tapasztalat szerzés, más óvodák látogatása. FMTST pályázati keretében aktív részvétel.

- A szabadjáték tevékenység érvényesülése, a játékba ágyazott fejlesztés biztosítása



- Kapjon hangsúlyos szerepet a gyermekek óvodai életébe a munka jellegű tevékenységekre való ösztönzés, a mindennapokban és a jeles zölnapokhoz kapcsolódóan is.
- Az óvodapedagógusok, asszisztensek, dajkák kiemelt figyelmet fordítsanak, megfelelő pedagógiai módszerekkel összehangoltan oldják meg és kezeljék a különleges bánásmódot igénylő gyermekek mindennapjaival kapcsolatos teendőket, problémákat. Az idei évben még hangsúlyosabbá kell tenni a harmonikus megvalósítást, anélkül, hogy problémát jelentene a pedagógiai asszisztensek feladatainak átszervezése.
- a nevelést-oktatást segítő alkalmazottak mindennapi munkájában érvényesüljön a „zöld szemlélet” a szülők és diákok (közösségi szolgálat) aktív bevonása a zöld tevékenységekbe (hulladékgyűjtés, faültetés, környezetrendezés)
- szakmai felkészülés a pedagógiai-szakmai ellenőrzésekre, a jövőben is hangsúlyt kell fektetni a pedagógiai munka ellenőrzésére önértékelések (pedagógus, intézményi), konferenciák, tájékoztatókon való részvétel, illetve lehetőség szerinti szervezésére, hogy a törvényi előírásoknak megfelelően, minden pedagógusnak lehetősége legyen az életpálya modell által biztosított minősítő előre lépésre. Felkészülés a 2021-es, és 2022-es pedagógiai- szakmai ellenőrzésre az OH által kijelölt pedagógusok esetében. A törvényi változásoknak való megfelelések nyomon követése, szakmai útmutatók tanulmányozása, az online térben is.
- további feladataink a megyei nyertes pályázatok kapcsán vállalt célkitűzések, programok megvalósítása. Újabb pályázati lehetőségek felkutatása. Pl. NTP.

### **További pedagógiai feladataink:**

- A gyakorlati munkában egységes elvárási szint fenntartása, biztonságérzet, szeretetteljes bánásmód alkalmazása a magatartászavaros, problémás gyerekek sikeres nevelésének érdekében.
- A HHH gyermekek fejlesztése, a fejlődésben történt változások, elért eredmények a fejlődési naplóban kerüljenek rögzítésre.
- Az óvodai szociális munkás, és segítő aktív részvételének megteremtése, a lehetőség kihasználása.

- Egységes fejlődési napló tartalmaz, pontos vezetése.
- Neveltségi szintfelmérő lap további alkalmazása mindegyik feladat-ellátási helyen.
- A tehetségigérek felismerése, GARDNERI+FERKU teszt alkalmazásával is. A képesség kibontakoztató nevelés gyakorlati alkalmazása, a gyermekek egyéni képességeit figyelembe vevő módszerek differenciált alkalmazásával. Szorgalmazni a tehetségazonosítást a helyi pedagógiai szakszolgálatnál. Folyamatos kapcsolattartás a tehetségkoordinátor és óvodapedagógusok között.
- tehetség műhelyek elektronikus napló vezetése mindegyik feladatellátási helyen
- Nagyon fontos a családok nevelési szokásainak megismerése, a családokkal való szorosabb együttműködés kialakítása, a családok nevelési problémáinak megoldásának segítése. (megbeszélések, nevelési tanácsadó tájékoztatók szervezése, szülő akadémiák szervezése)
- A családokkal való kapcsolattartás fejlesztése, a szülők tájékoztatása a gyermek előmeneteléről, ennek dokumentálása a törvényben meghatározott módon. Ha a szülő nem érdeklődő, nem vesz részt szülői értekezleteken, nem él a fogadó óra lehetőségével, az óvodapedagógus köteles felhívni a figyelmét arra, és alkalmat kell nyújtania rá, hogy tájékoztatási kötelezettsége van az érintett gyermekről. Ha ebben az esetben sem együttműködő a szülő, akkor a jelzőrendszer segítségével be kell vonni a külső szakembereket.
- Az inkluzív nevelés elvárásainak megfelelően folytatódik az esélyteremtő pedagógiai munka. Valósuljon meg az esélyegyenlőség alapú szemlélet, a hatékony módszerek alkalmazásával fejlődik a gyermek szociális képessége. Ezen a téren a műhelymunka és eset megbeszélések gyakoriságát kell szorgalmazni a gyógypedagógusok és az óvodapedagógusok hatékony munkájának érdekében.

- BTM-es gyermekek fejlesztésének kibővítése tagóvodára is - igény szerint- kutyás terápiával, mesterprogram folytatása a székhelyen
- A mozgáskotta módszer további alkalmazása a mindennapi tevékenységek alkalmával, bemutató foglalkozások tartása.
- DIFER mérési rendszer, neveltségi szintfelmérés célszerű megszervezése mindegyik feladatellátási helyen, határidőre való elkészítése.
- A Zöld Ovi intézményközi munkacsoport, az Intézményi önértékelési, valamint a hátrányos helyzetű gyermekeket segítő Gyermekvédelmi intézményközi munkacsoport hatékony működtetése. Munkacsoportok részvétele pályázat felkutatásában, és írásában a megnyert pályázatok megvalósításában. Az óvodai munkacsoportok (óvoda-iskola átmenetet segítő,) összehangolt, és hatékony munkájának biztosítása. A bevált lehetőségek további biztosítása.

Különösen fontos, hogy főként a pedagógiai asszisztensekkel hasznos együttműködő kapcsolatot alakítsanak ki az óvodapedagógusok a gyermekek fejlesztése érdekében, különösen azokban a csoportokban, ahol délutáni gyermek felügyeletet látnak el.

### **Különösen fontos a járványügyi előírások betartása!**

Kiemelt jelentőségű a nevelőmunkában:

- Egészségvédő szemlélet megalapozása /egészséges étkezés, levegőzés, mozgás, rendszeres úszásoktatás megszervezése- ez utóbbi lehetőség szerint/
- Környezetvédelem-természetvédelem (növények gondozása, madáretetés, óvodakert gondozása, fenntarthatóság) MME programban való részvétel
- Különleges bánásmódot igénylő gyermekek (felzárkóztatás, tehetséggondozás) nevelése
- Gyermekvédelem (konzorciumi tagsággal kiegészülve)
- Óvoda-iskola átmenet könnyítése (kialakult programok, hagyományok folytatása), tájékoztatás a köznevelési törvény módosításairól

**Állandó feladatok:**

- pontos, naprakész adminisztráció vezetése
- kiemelten a határidők pontos betartása,
- az intézményben érvényesülő egységes eljárásrend betartása, és betartatása
- munkaértekezleteken való részvétel, az éves munkaterv aktualizálása, meghatározott feladatok, munkaközösségi megbízatások elvégzése
- intézményünk feladataiban való folyamatos és hiteles részvétel
- maximális diszkréció intézményünk belügyeit illetően
- intézményünk jó hírvének kialakítása és annak megőrzése
- pályázati lehetőségek felkutatása
- önképzés, szervezett továbbképzés
- a Házi rendben meghatározott igazolási rend szigorú betartása, a szülőkkel való mielőbbi egyeztetés, kapcsolatfelvétel, járványügyi helyzetben az aktuális előírások szigorú betartása
- gyermekvédelmi problémák mielőbbi jelentése az ezzel a feladattal megbízott kollégák fele, indokolt esetben családlátogatás, jelzőlap küldése
- a Köznevelési törvény, és rendeletek előírásainak folyamatos, betartása, (munkaidőbeosztás, helyettesítés, oktatással neveléssel le nem kötött munkaidő NOKS dolgozók munkaidő beosztása a járványügyi helyzet miatt kialakult munkarend figyelembe vétele stb.)
- a nevelői példaadás, pedagógiai igényesség, szeretet, meggyőzés kötelességek tudatosítása, egészséges életmód és környezettudatos magatartás
- az egyenlő bánásmód szem előtt tartása, a gyermeki adottságokból kiinduló képességek kibontakoztatásának megvalósítása

- a szülőkkel való harmonikus kapcsolat kialakítása (rendkívüli helyzetben online kapcsolattartás)
- hagyományaink tiszteletére és ápolására nevelés, a nemzeti értékek tudatos átadása, hazafiságra nevelés, népi mondák, eredetmondák, történetek mesélése, kiállítás rendezése a közösségi terekben
- kapcsolattartás más nevelési színterekkel

### **Továbbképzések:**

A Továbbképzési terv és a Beiskolázási tervnek megfelelően történik. Ettől eltérő abban az esetben lehet, ha pályázat keretében (OH szervezésében, vagy egyéb más szervezet) ingyenes továbbképzésre van lehetőség. Önköltségen és saját szabadidejében bárki részt vehet továbbképzésen, konferencián.

A jövőben is biztosítjuk a lehetőségeket a kiadott tájékoztatókból, kínálatokból.

Fontos a továbbképzések tapasztalatainak átadása, ezért értekezleteken, összejöveteleken biztosítjuk az információk megosztását. A képzéseken szerzett tudás kamatoztatása az óvoda gyermekeinek érdekében hangsúlyos szerepet kap pedagógia munkánkban.

### **Ellenőrzések:**

Kormányhivatal által megjelölt terület: foglalkoztatási jogszerűség

Intézményi belső ellenőrzések: az Önértékelési munkacsoport tagjainak bevonásával történik a Belső ellenőrzési terv szerint, és az Intézményi önértékelés szempontjai alapján. Folyamatosan az ütemezés szerint a kijelölt pedagógusok önértékelése, valamint az intézmény önértékelése az országos szakmai ellenőrzési szempontok alapján.

A 2022-es minősítési eljárás: A 2022-es minősítési eljárásra összesen 3 fő jelentkezett minősítésük még a jövőben valósul meg.

A 2022-es minősítési OH tervbe:

tagóvoda: - jelentkezését elfogadták 2 fő Ped. II. fokozatra

A 2022-es minősítési OH tervbe bekerült:

székhely 1 fő gyakornok

tagóvoda 2 fő Ped.II. fokozat

Szaktanácsadói látogatás:

gyakornok felkészítése a minősítésre

### **Óvodafejlesztés: - Részvétel intézményi szinten**

- pályázati lehetőségek felkutatása (intézményszintű, gyermekeknek szóló egyéni, közösségi pályázat)
- Zöld Óvoda, Madárbarát Óvoda, programok lehetőségeiben való részvétel, Madár megfigyelő állomás programjainak összehangolása a feladatellátási helyek között
- alapítványok, szponzorok támogatásának megnyerése,
- tehetségpont működtetése, kiváló akkreditált tehetségpont pályázat megőrzése kapcsolatok fenntartása, pályázatok, támogatások felkutatása
- „kölyök sziget” mesterprogram folytatása a székhelyen
- kapcsolatfelvétel külhoni magyar óvodával

### **Kapcsolatok:**

- célunk, hogy az intézmény eddigi kapcsolatait megőrizzük, erősítsük különböző közös programokkal (óvodák, iskolák, könyvtárak, művelődési házak)
- célunk az idei évben is, hogy Sárbogárd testvér településeink működő külhoni óvodákkal felvegyük önkormányzatunk közreműködésével a kapcsolatot (Bene, Zetelaka)
- lehetőséget teremtünk az együttműködési megállapodások alapján pl: a közösségi szolgálat keretében középiskolás diákoknak segítő munkára, OKJ képzések, főiskolai hallgatók résztvevőinek szakmai gyakorlat szerzésre, OKJ-s dajka képzés
- szakmai együttműködést folytatunk a helyileg illetékes tankerületi központ szakembereivel, a Székesfehérvári POK szakembereivel, Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Sárbogárdi Tagintézményének szakembereivel, az Oktatási Hivatallal, magánvállalkozó gyógypedagógusokkal, Kodolányi János Egyetem- nyelvi képzések pályázat keretében, VADEX Zrt. –Soponyai-Gilice Erdei Óvoda

- lehetőséget biztosítunk a hivatalosan bejegyzett egyházak képviselőinek vallásoktatásra
- egészségügyi szakemberekkel (orvosok, védőnők, egészségügyi szűrések keretében)
- Intézményünk részt vesz a BOZSIK programban igény szerint mindegyik feladatellátási helyen szerződés alapján
- intézményünk aktív a városi kulturális életben (műsorok előadása PL. idősök otthonában, rendezvényeken)
- kapcsolatokat alakítunk ki egyesületekkel, civil szervezetekkel.(pl Önkéntes Közösségi Alapítvány, Kölyökidő Alapítvány, Doug Plussz Egyesület stb., Gondolkodj Egészségesen Alapítvány, MME Egyesület, (a meglévőket fenntartjuk, újakra nyitottak vagyunk)
- együttműködünk az óvodákban működő szülői szervezetekkel, szívesen vesszük támogatásukat, (Alapítványi bálók, Családi nap stb.) mert velük együtt tudjuk megvalósítani a gyermekprogramjainkat
- célunk továbbá, hogy a fenntartóval a szükséges működtetési feladatokon túl fenntartsuk a jó kapcsolatot, a hivatal dolgozóival kölcsönösen segítsük egymás munkáját
- nagyon fontosnak tartjuk a családok bekapcsolódását az óvodai életbe, rendszeresen szervezünk olyan programokat, melyek lehetővé teszik az együttes élményeket (pl, ünnepek, kirándulások szabadidős programok, szülők akadémiaja)

Különösen nagy hangsúlyt fektetünk programjaink keretében, hogy közös rendezvényeink, a hagyományok érvényesülésével azt az értékrendet közvetítsék, melyben az egymás iránti tolerancia, segítőkészség, és önzetlen humánus magatartás is megnyilvánul.

## **Záradék**

A 2021/2022-es munkatervet a nevelőtestület 2021. augusztus 25-én megtartott értekezletén 2 sz./2021 határozatával 100%-os arányban elfogadta. (jegyzőkönyv 4.sz /2021)

Sárbogárd, 2021. augusztus 25.

.....

Huszárné Kovács Márta

Intézményvezető

A 2021/2022-es nevelési év rendjéről tájékoztattuk a szülőket – kikértük a Szülői Szervezet véleményét.

Sárbogárd, 2021. év 09. hó. 15 .nap

.....

SZMK elnök



A fenntartó a 2021/2022-es munkatervet véleményezte:

Dátum: 2021.10.08.

.....  
Dr. Sükösd Tamás  
Polgármester